

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ №33
г. ЛИПЕЦКА ИМЕНИ П.Н.ШУБИНА на 2017-2020 годы

г. Липецк

«09» октября 2017 г.

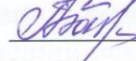
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ подписали:

от работодателя:
директор МБОУ СШ №33
г. Липецка имени П.Н.Шубина

от трудового коллектива:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ №33 г. Липецка
имени П.Н.Шубина



/И.В. Знаменщикова/

 /Л.Б.Баженова/



Коллективный договор МБОУ СШ №33 прошел уведомительную регистрацию в департаменте экономического развития администрации г.Липецка

Регистрационный № 64-17 от «10» мая 2017г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ зарегистрировано в департаменте экономического развития администрации г.Липецка

На собрании трудового коллектива от 09.10.2017г. на основании Дополнительного соглашения к Городскому отраслевому соглашению на 2015-2018 годы, заключенного между администрацией города Липецка, департаментом образования города Липецка, Липецкой городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от июля 2017 года постановили внести в Коллективный договор следующие изменения:

В разделе VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.10.Работодатель обеспечивает за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), регулярных(в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования работников, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, выдачу работникам личных медицинских книжек, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

В разделе VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

8.1.Единовременное материальное вознаграждение работникам учреждения, проработавшим в образовательном учреждении длительный срок, при увольнении в связи с выходом на пенсию или выходом на пенсию по инвалидности, при стаже работы в данном образовательном учреждении:

- от 10 до 15 лет - в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы);
- более 15 лет - в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы).

Прошито и проуменьеровано
«9» октября 2017 г.

2/Дев листа

Директор МБОУ СП №33

г. Динейка им. П. Щубина

И.В. Знаменникова

Расшифровка пр. Диниси



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ №33
г. ЛИПЕЦКА ИМЕНИ П.Н.ШУБИНА на 2017-2020 годы

г. Липецк

«09» октября 2017 г.

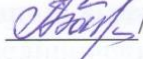
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ подписали:

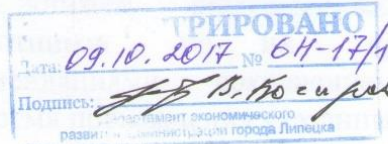
от работодателя:
директор МБОУ СШ №33
г. Липецка имени П.Н.Шубина

от трудового коллектива:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ №33 г. Липецка
имени П.Н.Шубина



/И.В. Знаменщикова/

 /Л.Б.Баженова/



Коллективный договор МБОУ СШ №33 прошел уведомительную регистрацию в департаменте экономического развития администрации г.Липецка

Регистрационный № 64-17 от «10» мая 2017г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ зарегистрировано в департаменте экономического развития администрации г.Липецка